안동시시설관리공단 공고 제 2026 - 73호

2027년 맑은누리 스포츠센터 강사 채용 공고

안동시시설관리공단 맑은누리 스포츠센터에서는 다목적프로그램 운영을 위한 강사를 채용하고자 하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 월 일

안동시시설관리공단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	근무부서	운 영 과 목		채용인원	비 고
다목적 프로그램	맑은누리 스포츠센터	평 일	요가, 필라테스, 줌바댄스, 맨몸운동, 음악교실, 건강체조 등	7명	월 20시간 이내 1일 2시간
		토요일	유아체육(성장 체육) 등		

※ 수강신청 인원이 모집정원의 50% 미만일 경우 폐강될 수 있으며, 강의 시간 및 계약 기간은 변동될 수 있음.

2. 응시자격

구 분	자 격 요 건 (공 통)
결격사유	[안동시시설관리공단 인사규정 제12조] 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
자 격	• 해당교과 전공자 또는 경력자 • 해당 전문 자격증 소지자
연 령	• 공고일 현재 **만 18세 이상**
성 별	• 제한없음

3. 채용절차

가. 1차 서류심사 : 응시 자격 적격 여부 및 수영·다목적 프로그램 강좌 제안서로 심사

나. 2차 면접시험 : 서류심사 합격자에 한함.

○ 평가항목 : 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 기타 발전가능성

○ 평가방법 : 각 위원별 점수를 산술 평균함

○ 가산점 부여 : 취업지원대상자는 면접시험 만점의 일정비율(5~10%)을 면접점수에 가산하며, 본인이 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하고 취업지원대상자증명서를 발급받아야 함.

[취업지원대상자는 다음에 의함]

- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 국자유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 5.18민주유공자에 관한 법률 제20조
- 특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 고엽제후유의환자의 지원등에 관한 법률 제7조의9
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 인원은「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항에 따라 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.

4. 합격기준

가. 면접시험 평균점수에 가산점을 더한 최종점수 고득점자 순에 의함

※ 면접심사 결과 적격자가 없을 경우(평균 60점 미만) 전원 불합격 처리

나. 선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우

- 취업지원대상자, 면접심사 평정요소 “탁월” 등급 수가 많은 자, 면접심사 평정요소 순차별 고득점자 순으로 선발

5. 근로조건

가. 채용기간: **2027년 1월 ~ 12월** (프로그램 정원 미달 시 개강 불가)

나. 다목적 프로그램 : 월 20시간 내외 / **시급 40,000원**

6. 전형일정

구 분	주 요 내 용
채용공고	• 공고기간 : 2026. 11. 23.(월) ~ 12. 4.(금)
원서접수	• 접수기간 : 2026. 11. 23.(월) ~ 12. 4.(금) • 접수방법 : **방문** 및 우편(등기우편) 접수 또는 **이메일**(MN_SPORTS@andongsisul.or.kr) 접수 - 우편접수(등기우편)는 접수마감일 18:00까지 도착분에 한함 - 원서접수는 평일 09:00 ~ 18:00에만 받음 • 접 수 처 : 경북 안동시 호민로 108, 맑은누리 스포츠센터
서류전형 심사일	• 2026. 12. 7.(월) (예정)
서류전형 합격자 공고 (면접시험 일정 포함)	• 2026. 12. 7.(월) (예정)
면접 시험일	• 2026. 12. 8.(화) (예정)
최종합격자 발표	• 2026. 12. 8.(화) (예정)
등 록 기 간	• 2026. 12. 9.(수) ~ 12. 11.(금) (예정)
채 용 일	• 2027. 1. 4.(월) (예정)

※ 상기 일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음.

7. 제출서류

가. 응시원서(강사프로필) 1부 - [별첨 1]
나. 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부 - [별첨 2]
다. 서약서 1부 - [별첨 3]
라. 결격사유 부존재 확인서 1부 - [별첨 4]
마. 경력 및 재직증명서 - 근무처별 경력 또는 재직 증명서 원본(증빙자료 경력만 인정)
바. 자격증 사본 각 1부 - 해당 전문 자격증

※「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등)에 의거, 최종합격자를 제외한 구직자는 이미 제출한 채용서류를 최종 합격일 이후 30일 이내에 반환 신청할 수 있으며, 반환에 드는 비용은 구직자에게 부담됨을 알려드립니다.

8. 유의사항

가. 본 채용은 블라인드 공개채용으로 서류심사 및 면접시험 등 채용 절차 전체과정에서 자격 기준을 제외한 가족관계, 출신학교 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 모든 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
나. 응시원서나 각종 증명서의 기재 사항 착오, 누락 또는 연락 불능 등으로 발생한 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
다. 응시원서에 기재한 사항이 사실과 다를 경우, 결격사유가 발견될 경우에는 임용된 후에라도 합격을 취소합니다.
라. 적격자가 없을 때는 채용하지 아니할 수 있습니다.
마. 본 직원 채용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 안동시시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
바. 기타 자세한 내용은 안동시시설관리공단 맑은누리 스포츠센터 (☎ 054-850-4853)로 문의하시기 바랍니다.